

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ประเสริฐ อัสวภูมิ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิต ยืนยง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Huse, E. F., & Cummings, T. G. ประชากรเป้าหมายได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโนนชัยศรี จำนวน 67 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 8 ด้าน ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องกับช่องทางสังคมของชีวิตการทำงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ด้านการบูรณาการทางสังคมในองค์กร ด้านโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านธรรมาภิบาลในองค์กร ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคคล และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ รายได้ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ดไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร เทศบาลตำบลโนนชัยศรี จังหวัดร้อยเอ็ด

Title	Quality of Work Life of Personnel of Non Chai Si Subdistrict Municipality Phon Thong District, Roi Et Province
Name	Prasert Asawaphum
Advisor	Associate Professor Dr. Thanisorn Yuenyong
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of quality of work life of personnel, and 2) compare the quality of work life of personnel of Non Chai Si Subdistrict Municipality, Phon Thong District, Roi Et Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Huse, E. F., & Cummings, T. G. The target population consisted of civil servants, permanent employees, mission-based employees, and general employees of Non Chai Si Subdistrict Municipality, totaling 67 personnel. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of quality of work life of personnel, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all eight aspects were rated at a high level. The aspect with the highest mean score was the social relevance of work life, followed by work–life balance aspect, social integration within the organization aspect, opportunities for growth and job security aspect, constitutionalism in the organization aspect, safe and health-promoting working conditions aspect, the development of individual capacities aspect, and adequate and fair compensation aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of the quality of work life of personnel at Non Chai Si Subdistrict Municipality, Phon Thong District, Roi Et Province, classified by personal factors, revealed that personnel with different genders, incomes, educational levels, and lengths of work experience did not differ in their quality of work life. Therefore, the findings did not support the stated hypothesis.

Keywords: Quality of work life, Personnel, Non Chai Si Subdistrict Municipality, Roi Et Province